

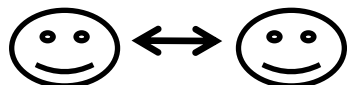
3 grunner for tilbakemeldinger / feedback

Hvor?

(i hvilke situasjoner?)

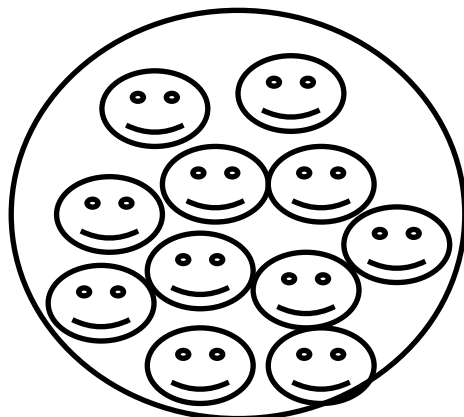


Egen-feedback



Mail, telefon, referanser.

Prestasjonsutvikling



Tillit, teamutvikling,
bedre resultater sammen
som team, teamlæring

Hvordan?

(Én måte å gi feedback på)

...fortsette med?

.....mer av?

.....mindre av?

Hvorfor?

Kommunikasjon

Høflighet og kontakt

Tillit

Fjerne usikkerhet

Resultatoppnåelse

Ja – nei

Har vi nådd målet?

Er vi i riktig retning?

Læring

Bedre prestasjoner

Resultater

Utvikle og vokse